

Es simple: Una fuerza laboral con mejor educación en Miami-Dade conduce al crecimiento económico

OPINIÓN POR MADELINE PUMARIEGA, PRESIDENTA DEL MIAMI DADE COLLEGE Y RODRICK T. MILLER, PRESIDENTE Y DIRECTOR GENERAL DEL MIAMI-DADE BEACON COUNCIL

The Miami Herald , 18 de abril de 2024

A la hora de conformar la futura mano de obra de 2040, la educación se presenta como el pilar fundamental para construir una sociedad próspera. Es por eso que el Consejo de Líderes Académicos (ALC, por sus siglas en inglés) dentro de Opportunity Miami, una iniciativa de Miami-Dade Beacon Council, estableció un objetivo ambicioso: aumentar el número de adultos con un título técnico o superior, del 45,5 por ciento actual al 65 por ciento para 2040, un aumento del 20 por ciento en los próximos 16 años. El ALC está compuesto por grandes líderes de la educación de las seis principales universidades de Miami: Miami Dade College, Florida International University, University of Miami, Florida Memorial University, St. Thomas University, Barry University, además del Superintendente de las Escuelas Públicas de Miami-Dade.

La alcaldesa de Miami-Dade, Daniella Levine Cava, copresidenta de Opportunity Miami, subraya que esta iniciativa trata de reducir las diferencias de ingresos, fomentar la movilidad social y cultivar una mano de obra que atraiga, retenga y fomente el crecimiento de empresas innovadoras en nuestra comunidad. Sabemos que la educación y el desarrollo del talento son la nueva moneda de cambio del desarrollo económico y se encuentran entre las herramientas más poderosas para impulsar la movilidad social individual. Y aunque Miami se destaca en muchos aspectos, estamos muy por detrás del resto de EE.UU., con un 54,3 por ciento, y de Florida, con un 54,5 por ciento, en lo que respecta a esta importante métrica.

Sabemos que en la economía actual, impulsada por el conocimiento, el poder de conocimiento trae oportunidades, y el nivel educativo se relaciona directamente con los ingresos y la prosperidad.

Según Florida College Access Network, una persona con título técnico gana más de 70.000 USD al año, en comparación con los 35.400 USD que gana una persona con título de escuela secundaria. El salario promedio de una persona con una licenciatura es de casi 90.000 USD.

Para Miami, el desarrollo de talento es una forma primordial de reducir la amplia brecha de oportunidades e ingresos en nuestra área metropolitana. Un componente esencial en la creación de talento es la asociación con las empresas para garantizar que las instituciones de educación superior produzcan las certificaciones adecuadas que se alineen con las necesidades de la mano de obra.

En Miami, más de la mitad de nuestros residentes nacieron fuera de EE.UU., y más de ocho de cada diez residentes de Miami-Dade se identifican hoy como hispanos o negros. El área metropolitana de Miami puede crear una mano de obra como ninguna otra región del hemisferio: es una de nuestras ventajas únicas que las empresas ya están reconociendo.

Sin embargo, existen grandes disparidades por barrios y entre grupos raciales y étnicos. Por ejemplo, el 65 por ciento de los residentes blancos no hispanos de Miami-Dade tienen un título universitario técnico o superior, frente al 40 por ciento de los hispanos y al 30 por ciento de los negros.

Una mano de obra diversa y con talento impulsa la innovación y ayuda a atraer una mayor inversión empresarial. Miami ya es un lugar atractivo para las empresas por múltiples razones. Una mano de obra ampliamente educada con residentes de diversos orígenes como los nuestros significa que seremos imparables a la hora de adaptarnos a una economía en evolución y nos brindará una mejor posición en el mercado global. Es imprescindible seguir invirtiendo y cultivando nuestro propio talento. Miami-Dade ha dado pasos importantes en estas áreas. Con la beca Future Ready, cualquier residente de Miami-Dade que acceda a la universidad por primera vez puede obtener una beca completa para estudiar una carrera de dos años.

La ciudad de Miami Gardens puso en marcha la asociación City University Partnership con la Universidad St. Thomas, la Universidad Florida Memorial y el Miami Dade College, que crea conciencia sobre las oportunidades educativas y mejora las habilidades de los residentes a través del desarrollo profesional. Las escuelas públicas de Miami-Dade, por su parte, cuentan con 11.000 estudiantes que participan en programas de doble matrícula con facultades y universidades.

Lo principal no es sólo mejorar el número total de residentes que obtienen títulos universitarios, sino hacerlo en todos los barrios de la comunidad. Hay que eliminar las barreras. Esto incluye la matrícula y las cuotas, el transporte, el cuidado de los niños y generar concienciación sobre la importancia de la educación.

Hemos proporcionado una hoja de ruta en el Informe de Objetivos de Talento para el 2040, en opportunity.miami/talent-goals. Y también se pueden estudiar las perspectivas de nuestros líderes más a fondo en la serie escrita por los miembros de ALC: Ensayos sobre nuestro futuro.

Estamos trabajando activamente para construir una economía que sea sostenible, inclusiva y competitiva - y el talento es un componente vital en el crecimiento económico continuo del área metropolitana de Miami. Nuestro objetivo es ambicioso y para lograrlo se requerirá la participación de todos los sectores de nuestra comunidad.

Madeline Pumariega es Presidenta del Miami Dade College. Rodrick T. Miller es Presidente y Consejero Delegado del Miami-Dade Beacon Council.

Más información en:

<https://www.miamiherald.com/opinion/article287793045.html#storylink=cpy>